

## VERBALE DI ACCORDO

In data 27 marzo 2008, in Roma, si sono incontrati la Sirti Società per Azioni, rappresentata dal dr Mario Boccardi e dal dr Lorenzo Volpe, le OO.SS. di FIM-CISL, FISTEL-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL nazionali, nelle persone dei Sigg.: Giuseppe De Leo, Alfonso Coppola, Augustin Breda e Adolfo Rocchetti, assistite dalle Strutture sindacali territoriali e dal Coordinamento R.S.U..

Dopo ampia ed approfondita discussione, si è convenuto quanto segue in materia di:

### **1. AMBIENTE DI LAVORO, IGIENE E SICUREZZA.**

Le Parti valutano positivamente le azioni intraprese negli ultimi anni per la prevenzione e protezione dai rischi in materia di ambiente di lavoro, igiene e sicurezza: politica generale della Società, programmi di miglioramento delle condizioni di lavoro, formazione e coinvolgimento attivo degli R.L.S. e dei lavoratori nei programmi aziendali, tendenza continua a ridurre ed eliminare gli infortuni sul lavoro (Progetto "zero infortuni").

Le modalità di funzionamento del *sistema sicurezza* – così come definito nel C.C.N.L. del 20.1.2008 – e l'evoluzione legislativa in atto, rafforzeranno e miglioreranno, in azienda, l'efficacia gestionale dei controlli in materia nelle diverse fasi del processo produttivo.

Per ulteriormente coordinare ed uniformare le iniziative aziendali sul territorio, viene istituita la giornata dell'Informativa annua in materia di sicurezza sul lavoro.

A tale incontro, che di norma sarà effettuato entro la fine del 1° trimestre dell'anno (nel 2008 entro il primo semestre) parteciperanno i Datori di Lavoro di tutte le unità produttive, il Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi, gli Addetti alla Sicurezza delle unità produttive, i Medici competenti e tutti gli R.L.S. eletti/nominati nelle unità produttive.

In particolare, saranno esaminati i protocolli delle visite mediche periodiche, i programmi formativi previsti, le tipologie di infortunio eventualmente ricorrenti o casi rilevanti che, per le modalità occorse, possono essere oggetto di approfondimento per l'adozione di ulteriori misure di sicurezza. Saranno comunicate inoltre le priorità di intervento degli investimenti in materia (ad esempio: attrezzature, automezzi, strumenti, ecc.), nonché ulteriori interventi a sostegno della legislazione emananda.

Le spese sostenute dagli R.L.S. per la partecipazione a tale Informativa saranno a carico all'Azienda; le ore sono aggiuntive rispetto al monte ore R.L.S..

### **2. FORMAZIONE PROFESSIONALE.**

Viene costituita la Commissione paritetica sulla formazione professionale, per gli scopi di cui al punto 4.3 del C.C.N.L. 20.1.2008, con l'obiettivo del più ampio coinvolgimento dei lavoratori.

Entro 2 mesi dalla stipula del presente accordo, le Parti provvederanno a nominare i componenti della Commissione, di cui 6 in rappresentanza delle R.S.U./OO.SS. firmatarie del presente accordo, e stabiliranno la data del primo incontro, da tenersi entro il 31.5.2008, anche con la presenza delle OO.SS. nazionali.

Ai componenti della R.S.U. saranno concesse le normali agibilità sindacali in uso per la partecipazione agli incontri con l'Azienda (rimborso spese e permessi); le ore saranno considerate a parte rispetto al monte ore sindacale annuo definito nell'Accordo sindacale del 6.2.2006.

L'Azienda, in occasione della giornata dell'Informativa annua, fornirà alle OO.SS. nazionali ed al Coordinamento R.S.U. ragguagli sui lavori della Commissione ed i dati di sintesi sui programmi di formazione professionale realizzati nell'anno precedente e quelli previsti per l'anno corrente.

*ALTERNI* | Tre componenti, in rappresentanza della Commissione R.S.U., saranno delegati a valutare e sottoscrivere i verbali relativi a progetti di formazione finanziata.

### 3. ORARIO DI LAVORO E MODALITA' DI ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI.

L'attività aziendale è spesso influenzata dalla tipicità del mercato e dalla disciplina dei contratti commerciali sottoscritti con i Clienti per l'esecuzione delle attività operative.

E' quindi importante ricercare tra Azienda e Rappresentanti dei Lavoratori modalità di lavoro che, nel rispetto delle normative legali e contrattuali, senza eludere i vincoli della sicurezza dei lavoratori e garantendo loro la naturale integrità psico-fisica e le necessità familiari, diano soluzione a particolari esigenze tecnico-produttive connesse alle attività.

#### 3.1 Lavori programmati.

Sono definiti tali i lavori che, su indicazione del Cliente, devono essere eseguiti in orari diversi da quelli afferenti l'orario ordinario di lavoro giornaliero.

Non sono lavori programmati quelli dovuti alla riparazione di guasti che fanno capo al reparto manutenzione.

L'Azienda, con assoluta tempestività, entro il giorno successivo al ricevimento dell'ordine di lavoro dal Cliente informa la R.S.U. locale ed i lavoratori che saranno impiegati, stabilendo per loro l'orario da osservare nella giornata o nei giorni consecutivi di interventi programmati. La R.S.U. potrà chiedere tempestivo incontro per l'esame congiunto, da effettuare prima dell'inizio dei lavori programmati.

In caso di ripetitività di lavori programmati, l'Azienda, a parità di mansioni, applicherà la rotazione tra i lavoratori interessati.

In generale, nel giorno del lavoro programmato, i lavoratori interessati saranno impiegati al mattino solo per 4 ore effettive e riprenderanno il lavoro all'inizio dell'orario programmato.

Nel giorno successivo, qualora non continuasse l'impiego in lavori programmati, la ripresa del lavoro verrà effettuata trascorse almeno ~~4~~ 4 ore di riposo effettivo dal rientro al proprio domicilio fino all'eventuale completamento dell'orario ordinario e non oltre il termine della normale giornata lavorativa (per complessive 16 ore retribuite in due giorni).

Per i lavori programmati che si effettuano in orario notturno (dopo le 22.00) sarà applicata la maggiorazione del 30%.

#### 3.2 Orario differenziato.

Fermo restando la distribuzione dell'orario di lavoro ordinario settimanale su 5 giorni, l'Azienda, per rispondere adeguatamente agli impegni contrattualizzati con i Clienti e con l'intento di ridurre l'affidamento al subappalto ed impiegare a pieno le risorse dirette, previa informativa alla R.S.U., potrà adottare in tutti i Gruppi di

Accordo con

e/o

lavoro delle Reti di Accesso l'orario differenziato della prestazione dal martedì al sabato, con riposo nella giornata di lunedì.

I lavoratori impiegati a rotazione non potranno superare individualmente più di una settimana ogni cinque.

9 5%

Ai lavoratori impiegati dal martedì al sabato verrà riconosciuta la maggiorazione del 4% delle ore di lavoro effettive prestate, al lordo delle trattenute di legge, comprensiva delle incidenze su tutti gli istituti contrattuali diretti, indiretti e sul T.F.R..

Nel caso in cui eccezionalmente venisse richiesta la prestazione lavorativa nella giornata di riposo (lunedì), il lavoratore avrà diritto alla maggiorazione per lavoro straordinario (50%).

### 3.3 Ferie e Permessi annui retribuiti (P.A.R.).

Di norma – entro il mese di aprile – verrà effettuato l'esame congiunto con la R.S.U. territorialmente competente per la definizione del calendario Ferie/P.A.R. dell'anno.

In mancanza, i lavoratori – nel rispetto della disciplina specifica prevista dal C.C.N.L. vigente – potranno prenotare individualmente i periodi di riposo entro il 15 maggio successivo.

Alla scadenza del 30 aprile dell'anno seguente i P.A.R. maturati nell'anno precedente e non goduti entro tale data saranno liquidati con le competenze del mese o fruiti a scelta del lavoratore entro il successivo 30 giugno.

Il presente capitolo sostituisce integralmente il punto A dell'Accordo sindacale dell' 8.5.2002.

## 4. INDENNITA' GALLERIA.

L'attuale indennità galleria corrisposta agli operai della Divisione Trasporti, viene estesa, in situazioni lavorative che presentino le medesime peculiarità tecniche ed organizzative in cui è richiesto un particolare impiego del personale relativamente a turni di lavoro ed ambiente logistico, a tutti i dipendenti.

In particolare, l'indennità è corrisposta per l'esecuzione di opere in gallerie stradali, ferroviarie, metropolitane, trafori e tunnel di lunghezza superiore a 1.000 metri o in quelle "in serie" che superino complessivamente tale lunghezza.

Limitatamente al periodo lavorativo previsto, per ogni giornata di effettiva prestazione di almeno quattro ore, verrà corrisposta un'indennità di €. 6,00, al lordo delle trattenute di legge, comprensiva delle incidenze su tutti gli istituti contrattuali diretti ed indiretti e sul T.F.R..

## 5. AGIBILITA' SOCIALI.

L'Azienda, da sempre, ha agevolato, con la concessione di permessi retribuiti, i propri dipendenti in situazioni di particolare disagio personale.

Fermo restando quanto previsto dalla normativa sui "Congedi parentali", vengono qui riassunte le condizioni di maggior favore estese a tutti i dipendenti della Società:

- verrà concesso un permesso retribuito <sup>in 3 ore</sup> nei giorni lavorativi cadenti nei 3 giorni consecutivi successivi o, a scelta, a cavallo dell'evento in occasione di lutto per la scomparsa del coniuge/convivente stabile, dei figli, dei genitori o dei fratelli;
- verrà concesso un permesso retribuito <sup>in 3 ore</sup> per la giornata dell'evento in occasione del parto della moglie/convivente stabile o del ricovero in ospedale, sanatorio o casa di cura del coniuge/convivente stabile, dei figli o dei genitori;

- verranno concessi permessi retribuiti per un massimo di 3 ore mensili per poter sostenere specificatamente esami diagnostici, estrazioni dentarie, visite specialistiche nelle strutture sanitarie nazionali (A.S.L.).  
In tutti i casi la retribuzione dei permessi è subordinata alla presentazione di idonea certificazione amministrativa o sanitaria.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Sirti Società per Azioni

per la FIM e FISTEL CISL nazionali

per la FIOM-CGIL nazionale

per la UILM-UIL nazionale

per le Strutture sindacali territoriali e  
Coordinamento R.S.U.